

dSPACE
Verhaltensgrundsätze
für Lieferanten
(Supplier Code of Conduct)



Inhalt

Vorwort	3
Unsere Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft	4
Unsere Verantwortung als Geschäftspartner	5
Unsere Verantwortung am Arbeitsplatz	6
Kontakt	7

Vorwort



dSPACE war schon immer ein Familienunternehmen, das durch die Integrität, Ehrlichkeit und Offenheit von Dr. Herbert Hanselmann und seinen damaligen Mitgründern geprägt worden ist. dSPACE ist in den letzten Jahren stark gewachsen und agiert mittlerweile weltweit. Wir verfolgen unsere Unternehmensziele nach dem Prinzip des Leistungswettbewerbs und unter Beachtung der geltenden lokalen und internationalen Vorschriften. Das Gleiche erwarten wir von unseren Geschäftspartnern und entlang der Lieferkette, denn wir sind davon überzeugt, dass wir unseren gemeinsamen Erfolgsweg langfristig nur weitergehen können, wenn wir unserer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht werden.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Martin Goetzler'.

Martin Goetzler
Chief Executive Officer

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'H. Hanselmann'.

Herbert Hanselmann
Eigentümer

Unsere Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft

Menschenrechte

Wir achten, schützen und fördern weltweit die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschen- und Kinderrechte. Wir lehnen jegliche Nutzung von Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie jegliche Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel ab. Dies gilt nicht nur für alle Gesellschaften der dSPACE Gruppe, sondern selbstverständlich auch in der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern.

Konfliktmineralien

Wir vermeiden den Einsatz von Konfliktmineralien (EU-Verordnung 2017/821) und erwarten von unseren Lieferanten die vollständige Transparenz über die gesamte Lieferkette. Damit entziehen wir Konfliktparteien in instabilen Ländern illegale Einkommensquellen.



Unsere Verantwortung als Geschäftspartner

Vermeidung von Interessenskonflikten

Wir treffen unsere Entscheidungen ausschließlich auf der Grundlage von sachlichen Kriterien und lassen uns nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen beeinflussen. Wir legen Wert darauf, Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen oder auch nur deren Anschein zu vermeiden.

Vorgaben zur Korruptionsbekämpfung

Wir lehnen jegliche Form von Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung strikt ab. Gleiches gilt auch für die Gewährung oder auch Annahme von Vorteilen außerhalb des gesetzlich zulässigen Rahmens, egal ob es zum Vorteil des Unternehmens, eines Dritten oder der verantwortlichen Person selbst ist.

Verantwortungsvolle Partnerauswahl über die gesamte Lieferkette

Wir tragen nicht nur die Verantwortung für unser eigenes Handeln, sondern auch für die Aktivitäten unserer Partner. Daher führen wir bei neuen Partnern eine Integritätsprüfung durch und wiederholen diese Prüfung in regelmäßigen Abständen sowie immer dann, wenn sich wesentliche Änderungen ergeben, beispielsweise in der Eigentümerstruktur, oder Zweifel an der Integrität auftreten.

Datenschutz

Wir sammeln, erheben, verarbeiten, nutzen und speichern personenbezogene Daten nur im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben (DSGVO).

Informationen, Wissen und geistiges Eigentum

Wir sind uns des Werts von unternehmenseigenem Know-how bewusst und schützen dieses sehr sorgfältig. Das geistige Eigentum von Konkurrenten, Geschäftspartnern und sonstigen Dritten erkennen wir an.

Fairer Wettbewerb

Wir betreiben Geschäfte ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und auf der Grundlage der Marktwirtschaft. Daher fördern wir den freien, ungehinderten Wettbewerb unter unseren Lieferanten und geben uneingeschränkt und neutral die Möglichkeit, sich mit Produkten und Leistungen als Geschäftspartner zu empfehlen.

Produktsicherheit und -qualität

Wir stellen durch umfassende Produktsicherheits- und Qualitätstests sicher, dass unsere Produkte keine Gefahr für Personen, die Umgebung oder die Umwelt darstellen. Unser Produktsicherungsprozess wird kontinuierlich erweitert und verbessert.

Umweltschutz

Als Teil der Gesellschaft fühlen wir uns verpflichtet, die Umwelt zu erhalten und die natürlichen Ressourcen so sparsam wie möglich einzusetzen. Bei unseren Unternehmensabläufen, unserer Produktion und unseren Produkten achten wir auf REACH-/RoHS-Konformität. Die jeweils geltenden Umweltgesetze, -standards und sonstige Regelungen werden eingehalten und wir betreiben ein Umweltmanagementsystem zertifiziert nach der ISO 14001. Wir beachten den Umweltschutz im täglichen Geschäftsbetrieb und streben an, Umweltbelastungen und -gefahren soweit wie möglich zu minimieren.

Unsere Verantwortung am Arbeitsplatz

Chancengleichheit und Gleichbehandlung

Bei der Auswahl unserer Mitarbeiter orientieren wir uns grundsätzlich nur an deren Qualifikationen und Fähigkeiten und gewährleisten Chancengleichheit bei Einstellung und Beschäftigung.

Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Wir erkennen das Grundrecht jedes Mitarbeiters an, Arbeitnehmerorganisationen beizutreten und eine Arbeitnehmervertretung zu bilden.

Fairness bei Löhnen, Arbeitszeiten und Sozialleistungen

Wir zahlen Vergütungen und erbringen Sozialleistungen nach den Grundprinzipien tariflicher Mindestlöhne, geltender Überstundenregelungen und gesetzlicher Sozialleistungen. Die Arbeitszeiten müssen mindestens den geltenden Gesetzen, den Branchenstandards oder den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (IOL) entsprechen – je nachdem, welche Regelung strenger ist.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Unsere Arbeitsbereiche werden regelmäßig auf Risiken hin überprüft und optimiert, um Gefahren zu vermeiden. Alle Mitarbeiter werden mit den für ihren Bereich gültigen Vorgaben vertraut gemacht.



Kontakt

Wenn Sie Fragen zu den Verhaltensgrundsätzen haben oder einen möglichen Verstoß gegen die Verhaltensgrundsätze oder einen schwerwiegenden Regelverstoß feststellen, kontaktieren Sie bitte den dSPACE Compliance Officer unter compliance@dspace.de

Falls Sie einen anonymen Hinweis geben möchten, steht Ihnen dafür der Postweg zur Verfügung:

Anschrift

Compliance Officer
dSPACE GmbH
Rathenaustraße 26
33102 Paderborn