

dSPACE

Verhaltensgrundsätze

(Code of Conduct)



Inhalt

Vorwort	3
Unsere Unternehmenswerte	4
Unsere Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft	5
Unsere Verantwortung als Geschäftspartner	6
Unsere Verantwortung am Arbeitsplatz	8
Hilfe und Kontakt	9

Vorwort

Liebe dSPACE Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

dSPACE ist ein erfolgreiches Familienunternehmen, das durch die Integrität, Ehrlichkeit und Offenheit der Gründer und der Inhaberfamilie geprägt wurde. Von Beginn an kommunizieren alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf Augenhöhe; Probleme werden bis heute schnell, unkompliziert und auf kurzem Wege geklärt. dSPACE ist in den letzten Jahren stark gewachsen und agiert mittlerweile weltweit.

Es wurden Führungsebenen eingezogen und Standorte weltweit eröffnet. Die Welt ist für unser Unternehmen deutlich komplexer geworden. Regeln und Gesetze sind vielfältiger und zum Teil nur mit Hilfe von Fachexperten umfassend zu verstehen. Umso wichtiger ist es, dass wir unserem hohen Integritäts- und Ehrlichkeitsanspruch gerecht werden und ihn konsequent leben.

Unser gemeinsames Ziel ist es, Verantwortung für unser Unternehmen zu übernehmen und unser positives Image in der Öffentlichkeit sowie das Vertrauen unserer Kunden durch unser Handeln immer wieder zu bestätigen. Denn wie sagt eine alte Weisheit: Vertrauen zu gewinnen dauert Jahre, es zu verlieren Sekunden.

In unseren Unternehmenswerten haben wir zuverlässiges, nachhaltiges und ethisches Handeln nach innen und außen fest verankert. Hierfür haben wir uns einen Verhaltenskodex auferlegt und appellieren an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, diesen eigenverantwortlich umzusetzen.

Die konsequente Anwendung des Kodex in Verbindung mit unseren marktführenden Angeboten macht dSPACE weltweit zum Partner für Simulation und Validierung.



Martin Goetzler
Chief Executive Officer

Herbert Hanselmann
Eigentümer

Unsere Unternehmenswerte

Unsere Unternehmenswerte bilden das Fundament unserer gelebten Unternehmenskultur. Sie dienen der Unternehmensführung und unseren Mitarbeitern als Leitwerte. Sie geben uns Orientierung in unserem Verhalten und Handeln.

Sie bestimmen unser tägliches Arbeiten und prägen den Umgang unserer Mitarbeiter untereinander, unser Führungshandeln und unser Verhalten gegenüber unseren Kunden und Geschäftspartnern.

Kontinuität

dSPACE steht als Familienunternehmen für Unabhängigkeit und Kontinuität.

Zuverlässigkeit

Durch zuverlässiges und nachhaltiges Handeln schaffen wir Vertrauen nach innen und außen.

Innovation

Unsere Initiative und unsere Veränderungsbereitschaft sind der Schlüssel für Innovation.

Fairness

Unsere Zusammenarbeit ist geprägt durch Fairness, Wertschätzung und Respekt.

Ergebnisorientierung

Mit unserem Willen zur Leistung erzielen wir gemeinsam die bestmöglichen Ergebnisse.



Unsere Verantwortung als Mitglied der Gesellschaft

Menschenrechte

Wir achten, schützen und fördern weltweit die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschen- und Kinderrechte. Wir lehnen jegliche Nutzung von Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie jegliche Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel ab. Dies gilt nicht nur für alle Gesellschaften der dSPACE, sondern selbstverständlich auch in der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern.

Hintergrund:

Grundlage sind die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und die Europäischen Konventionen zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten.

Produktsicherheit und -qualität

Wir stellen durch umfassende Produktsicherheits- und Qualitätstests sicher, dass dSPACE Produkte keine Gefahr für Personen, die Umgebung oder Umwelt darstellen. Unser Qualitätssicherungsprozess wird kontinuierlich erweitert und verbessert.

Hintergrund:

Grundlagen sind die gesetzlichen Vorgaben sowie die internen Vorgehensweisen zur Produktsicherheit.

Umweltschutz

Als Teil der Gesellschaft fühlen wir uns verpflichtet, die Umwelt zu erhalten und die natürlichen Ressourcen so sparsam wie möglich einzusetzen. Dies gilt sowohl für Unternehmensabläufe als auch für unsere Produkte. Die jeweils geltenden Umweltgesetze, -standards und sonstige Regelungen halten wir ein. Wir beachten den Umweltschutz im täglichen Geschäftsbetrieb und streben an, Umweltbelastungen und -gefahren so weit wie möglich zu minimieren.

Hintergrund:

Wir betreiben ein Umweltmanagementsystem nach der ISO 14001, um die Umweltvorgaben und -ziele sicherzustellen.



Unsere Verantwortung als Geschäftspartner

Vermeidung von Interessenskonflikten

Wir treffen unsere Entscheidungen ausschließlich auf der Grundlage von sachlichen Kriterien und lassen uns nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen beeinflussen. dSPACE legt Wert darauf, Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen oder auch nur deren Anschein zu vermeiden.

Hintergrund:

Stellt ein Mitarbeiter seine persönlichen Interessen, die z. B. aus Nebentätigkeiten entstehen oder auf persönlichen Beziehungen basieren, über die des Unternehmens, kann dies dem Unternehmen dSPACE schaden.

Geschenke, Bewirtungen und Einladungen

Für das Verhalten beim Angebot geldwerter Vorteile (Geschenke, Einladungen oder sonstige Zuwendungen) haben wir eine interne Vorgabe erarbeitet, die die Mitarbeiter bei der Einordnung des Sachverhalts leitet und ein angemessenes Verhalten unterstützt.

Hintergrund:

Die Annahme von Zuwendungen über einen angemessenen Rahmen hinaus, die gegen gesetzliche oder interne Richtlinien verstoßen, kann strafbar sein bzw. arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Vorgaben zur Korruptionsbekämpfung

Wir lehnen jegliche Form von Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung strikt ab. Gleiches gilt auch für die Gewährung oder auch Annahme von Vorteilen außerhalb des gesetzlich zulässigen Rahmens, egal ob es zum Vorteil des Unternehmens, eines Dritten oder der verantwortlichen Person selbst ist.

Hintergrund:

Wir sehen die Produkte und Services unseres Unternehmens als Schlüssel zu unserem Erfolg. Ein fairer Wettbewerb ist für uns unerlässlich.

Umgang mit Behörden

Bei Kontakten mit Amts- und Mandatsträgern orientieren wir uns streng an Recht und Gesetz zur Vermeidung von Interessenskonflikten und Korruption.

Hintergrund:

Im Umgang mit Amts- oder Mandatsträgern sowie Regierungen, Behörden und sonstigen öffentlichen Einrichtungen gelten häufig besondere rechtliche Bedingungen, wobei schon einzelne Verstöße gravierende Folgen haben können.



Buchführung und Finanzberichterstattung/Steuern/ Zölle

Wir halten die gesetzlichen Rahmenbedingungen für ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung strikt ein. Transparenz und Korrektheit sind für uns oberstes Gebot.

Hintergrund:

Durch die ordnungsgemäße Buchführung und korrekte Finanzberichterstattung hält dSPACE Schaden vom Unternehmen fern. Kommt es zu Unregelmäßigkeiten, hat das möglicherweise schwerwiegende Konsequenzen für das Unternehmen und auch für die verantwortlichen Personen.

Transparente und faire Geschäfte

Wir betreiben Geschäfte ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und auf der Grundlage der Marktwirtschaft. Daher fördern wir den freien, ungehinderten Wettbewerb unter unseren Lieferanten und geben uneingeschränkt und neutral die Möglichkeit, sich mit Produkten und Leistungen als Geschäftspartner zu empfehlen.

Hintergrund:

Das Einschränken eines freien Wettbewerbs aufgrund von Absprachen, Bequemlichkeit oder Vorteilsnahme schwächt die Wettbewerbsfähigkeit, führt zwangsweise zu Qualitätseinbußen sowie bei rechtlichen Verstößen zu persönlichen Konsequenzen.

Exportkontrolle

Wir achten auf die Einhaltung aller Vorschriften für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen. Wir vermeiden Geschäfte mit Personen, Unternehmen und Ländern, die auf Sanktionslisten aufgeführt sind.

Hintergrund:

Der grenzüberschreitende Wirtschaftsverkehr unterliegt im Rahmen der Exportkontrolle Verboten, Beschränkungen, Genehmigungsvorbehalten oder sonstigen Überwachungsmaßnahmen. Von den exportkontrollrechtlichen Bestimmungen sind Waren, Dienstleistungen und Informationen betroffen.



Unsere Verantwortung am Arbeitsplatz

Chancengleichheit und Gleichbehandlung

Bei der Auswahl unserer Mitarbeiter orientieren wir uns grundsätzlich nur an deren Qualifikationen und Fähigkeiten und gewährleisten Chancengleichheit bei Einstellung und Beschäftigung.

Hintergrund:

Wir dulden keine Form der Diskriminierung aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Hautfarbe, politischer Einstellung, sozialer Herkunft oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Unsere Arbeitsbereiche werden regelmäßig auf Risiken hin überprüft und optimiert, um Gefahren zu vermeiden. Alle Mitarbeiter werden mit den für ihren Bereich gültigen Vorgaben vertraut gemacht und regelmäßig zum Thema Arbeitssicherheit geschult.

Hintergrund:

Wir garantieren eine sichere und hygienische Arbeitsumgebung nach den anwendbaren internationalen und nationalen Standards.

Datenschutz

Wir sammeln, erheben, verarbeiten, nutzen und speichern personenbezogene Daten nur im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben.

Hintergrund:

Als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung von personenbezogenen Daten dient die Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) der Europäischen Union.

Informationssicherheit

Die für die Nutzung von Informationen und IT-Geräten zu beachtenden Sicherheitsregelungen der dSPACE GmbH haben wir in internen Richtlinien definiert. Die Mitarbeiter werden regelmäßig in den gültigen Richtlinien geschult.

Hintergrund:

Die Richtlinien dienen dem Schutz der Vertraulichkeit, der Integrität, der Verfügbarkeit und der Nachweisbarkeit von Informationen sowie der Wahrung der Rechte und Interessen der dSPACE und aller natürlichen und juristischen Personen, die mit der dSPACE GmbH in geschäftlicher Beziehung stehen bzw. für diese arbeiten.

Informationen, Wissen und geistiges Eigentum

Wir sind uns des Werts von unternehmenseigenem Know-how bewusst und schützen dieses sehr sorgfältig. Das geistige Eigentum von Konkurrenten, Geschäftspartnern und sonstigen Dritten erkennen wir an.

Hintergrund:

Eine unbefugte Weitergabe von derartigem Wissen kann für das Unternehmen sehr hohe Schäden verursachen und für den betreffenden Mitarbeiter arbeits-, zivil- und strafrechtliche Konsequenzen haben.

Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Wir erkennen das Grundrecht jedes Mitarbeiters an, Arbeitnehmerorganisationen beizutreten und eine Arbeitnehmervertretung zu bilden.

Hintergrund:

Die langfristige, wirtschaftliche und technologische Wettbewerbsfähigkeit kann nur in der Übereinstimmung mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gewährleistet werden.

Hilfe und Kontakt

Du hast Fragen zu den Verhaltensgrundsätzen oder bist unsicher im Umgang, dann wende Dich an Deinen direkten Vorgesetzten oder den Compliance Officer.

Wenn Du in Deinem Umfeld einen möglichen Verstoß gegen die Verhaltensgrundsätze oder einen schwer-

wiegenden Regelverstoß feststellst, kannst Du Dich ebenfalls an den Compliance Officer wenden oder Dich mit einer zur Verschwiegenheit verpflichteten externen Stelle austauschen.

Ansprechpartner

Compliance Officer

Bernd Schäfers-Maiwald

Tel.: +49 52 51 16 38-714
compliance@dspace.de



Compliance Team Member

Sonja Ziegert

Tel.: +49 5251 16 38-913
compliance@dspace.de



Externe Compliance-Ansprechpartnerin

Rechtanwältin, Fachanwältin für Verwaltungsrecht

Daniela Deifuß-Kruse

Tel.: +49 175 92 30 319



Anonymisierte Meldung (Post/interne Hauspost)

Geschäftsführung

Martin Goetzeler

dSPACE GmbH
Rathenastraße 26
33102 Paderborn



Compliance Officer

Bernd Schäfers-Maiwald

dSPACE GmbH
Rathenastraße 26
33102 Paderborn